

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: **RODO**) informujemy w jaki sposób będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe.

I Administrator danych osobowych

Administratorem danych osobowych jest PayEye Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu, ul. Zwycięska 43, 53-033 Wrocław, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000773560, NIP 8943138845, REGON 382724489 o kapitale zakładowym PLN 141.850,00, (dalej zwana: „PayEye”), serwis internetowy: www.payeye.com.

II Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych

Wyzначyliśmy Inspektora Ochrony Danych. Jest to osoba, z którą możesz się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych. Z Inspektorem możesz się kontaktować w następujący sposób:

- a. listownie na adres: Inspektor Ochrony Danych, ul. Zwycięska 43, 53-033 Wrocław;
- b. e-mailowo: iod@payeye.com.

III Cele i podstawy przetwarzania

Przetwarzamy dane osobowe w następujących celach:

- a. przeprowadzenie procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia wynikającego z art. 22¹ kodeksu pracy, w zakresie: imienia i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 pkt c RODO);
- b. przeprowadzenie procesu rekrutacji, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych, tj. danych osobowych innych niż wskazane w powyższym podpunkcie, przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ww. zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO);
- c. przeprowadzenie przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ww. zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO);
- d. realizacji uzasadnionego interesu administratora w zakresie danych pozyskanych od Pani/Pana w trakcie procesu rekrutacji w związku ze sprawdzeniem Pani/Pana umiejętności i zdolności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku. Podstawą przetwarzania tych danych jest nasz uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

IV Odbiorcy danych

Twoje dane osobowe mogą być przekazywane lub udostępniane:

- a. pracownikom lub współpracownikom PayEye wspomagającym PayEye w prowadzonej przez niego działalności, w tym zapewniające obsługę IT, audytowe lub prawne, którzy na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych lub upoważnienia do przetwarzania danych osobowych przetwarzają te dane w imieniu PayEye;
- b. organom władzy publicznej oraz podmiotom wykonujące zadania publiczne lub działającym na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa;
- c. innym podmiotom, które na podstawie stosownych umów o powierzeniu przetwarzania danych podpisanych z PayEye przetwarzają dane osobowe w imieniu PayEye.

V Przekazywanie danych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych

PayEye nie przekazuje danych poza teren UE lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego we własnym zakresie. Jednak specyfika działania i ponadnarodowy charakter przepływu danych powodują, że potencjalnie możliwy jest transfer danych poza EOG (nie jest to zależne od nas) w ramach serwisów:

- a. Google z zastosowaniem stosowanych przez Google klauzul umownych zatwierdzonych przez Komisję Europejską i decyzji Komisji Europejskiej stwierdzających odpowiedni stopień ochrony danych w odniesieniu do określonych krajów zgodnie z zasadami określonymi przez Google pod adresem: <https://policies.google.com/privacy?hl=pl>.
- b. Microsoft z zastosowaniem stosowanych przez Microsoft klauzul umownych zatwierdzonych przez Komisję Europejską i decyzji Komisji Europejskiej stwierdzających odpowiedni stopień ochrony danych w odniesieniu do określonych krajów zgodnie z zasadami określonymi przez Microsoft pod adresem: <https://privacy.microsoft.com/pl-pl/privacystatement>.

VI Okres przechowywania danych

Okres przetwarzania danych jest związany z celami i podstawami ich przetwarzania. W związku z czym:

- a. dane przetwarzane na podstawie zgody będą przetwarzane do czasu cofnięcia zgody lub przez okres 1 miesiąca od przeprowadzenia danej rekrutacji. W przypadku zgody na przyszłe procesy rekrutacyjne, dane będą przechowywane przez okres 12 miesięcy od daty wyrażenia zgody.

VII Państwa prawa:

Przysługuje Ci:

- a. Prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- b. Prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych;
- c. Prawo do ograniczenia przetwarzania danych;
- d. Prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Masz prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych: ul. Stawki 2; 00-193 Warszawa; <https://www.uodo.gov.pl/pl/p/kontakt>; tel. (22) 531 03 00 - gdy uznasz, iż przetwarzanie Twoich danych osobowych narusza przepisy RODO lub inne przepisy dotyczące przetwarzania danych osobowych;

- e. Prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych.

W każdej chwili masz prawo wycofać zgodę na przetwarzanie tych danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody. Cofnięcie zgody nie będzie wpływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

VIII Informacja o dowolności lub obowiązku podania danych

Podanie danych jest dobrowolne, jednak jest warunkiem wzięcia udziału w danym procesie rekrutacyjnym.

IX Pozostałe informacje

PayEye nie będzie podejmował wobec Ciebie decyzji w sposób zautomatyzowany, w tym w wyniku profilowania, wywołujących wobec Ciebie skutki prawne lub w podobny sposób istotnie wpływających.